香 港 警 察 隊
員 佐 級 協 會
九龍大坑西街 50 號石硤尾報案中心及
西九龍機動部隊行動基地一樓 101-104 室
電話 Tel：2711 5183
傳真 Fax：2715 8158
電郵地址：info@jpoa.com.hk

The Junior Police Officers' Association
of
The Hong Kong Police Force
Room 101-104, 1st Floor,
Shek Kip Mei Reporting Centre and
Kowloon West PTU Operational Base,
50, Tai Hang Sai Street, Kowloon, Hong Kong
Website: www.jpoa.com.hk

香港警察隊員佐級協會

49 周年會慶晚宴

主席致辭－砥礪前行四十九載，昂首挺胸迎金禧年

各位嘉賓，大家好。我謹代表協會歡迎各位在百忙中抽空蒞臨參與香港警察隊員佐級協會 49 周年會慶晚宴。

「四十九」這個數字在中國傳統文化中具有很獨特的意義：在易經哲學中，「五十」象徵圓滿，「四十九」即是在圓滿的前夕，最具生命力及潛藏無限可能的狀態；在道教文化及民間傳說中，在有關週期的描寫上，如煉丹或武功修練，經常有「七、七、四十九」的講法，「四十九」象徵歷盡考驗，百煉成鋼的階段。協會四十九周年會慶，除了象徵邁向半世紀金禧，亦意味協會上下有更多承先啟後的責任和工作。

協會自 1977 年成立至今，前輩們憑著一腔熱血與擔當，築起了這座連接警隊管方與前線的溝通橋樑，始終秉持「上情下達、下情上通」的宗旨。協會深知，前線同事的合理待遇和保障是警隊穩定前進的基石，因此我們一直積極為同袍謀求長遠福祉。協會希望，每當同袍在最前線衝鋒陷陣，用汗水和鮮血捍衛香港的治安與法治的時候，協會與大家並肩同行，為同事擔當遮風擋雨的角色。

面對新時代的挑戰，我們正緊鑼密鼓為即將來臨的職系架構檢討做好充分準備。協會邀請的大學教授團隊已經初步完成職方報告的大綱，報告會就服務條件及待遇，將警隊的情況與世界各地先進國家及城市的警隊作比較。工作小組即將隨機邀請警隊成員參與焦點小組訪談，希望在座各位協會代表及會員同事踴躍支持，如實反映我們在工作上遇到的困難和壓力，以及我們對現有服務條件的看法。另外，因應 AI 人工智能的普及，協會亦物色了高階專業教育團體為會員同事開辦人工智能應用課程，希望幫助大家緊隨時代步伐，不斷進步。重中之重，協會無放棄為各位會員同事物色優質團體醫療保險。我們希望透過邀請優惠商合作的方式，為會員提供更多選擇，從而彌補現有服務條件醫療保障不足的問題。

想知道更多？立即關注協會官方微博：

最後，我想借機會代表同事向特區政府及公務員事務局表示感謝。近年，政府及局方相繼為公務員落實及優化侍產假、恩祫假等，今年的施政報告亦提出即將落實照顧家庭假。這些措施都能夠惠及各位同事，滿足同事的實際需要，反映政府及局方對同事的關顧，以人為本的方針，以創意及魄力提升同事的福祉，為社會樹立良好僱主的榜樣。請大家為特區政府及局方的努力鼓掌！

講起關顧，其實警隊同事當中有一部分亦需要政府和局方特別關注他們的需要，他們就是 2000 年 6 月 1 日後入職，亦即 MPF 同事。屈指一算，第一批入職的 MPF 同事最快將於十年內退休，這些同事退休後除了沒有長糧提供的生活保障，醫療保障方面亦完全欠奉。眾所周知，警務工作是高度體力化工作，輪班工作及長工時對同事健康造成進一步負擔，加上長期在精神繃緊及沉重壓力下工作，不少同事都被健康問題困擾。在現行服務條件下，絕大部分同事都依賴政府透過公營醫療系統提供的基本醫療保障處理健康問題。先不談公營醫療系統服務的質和量，MPF 同事連這項絕無僅有的醫療保障都會隨退休被褫奪。需知道，健康問題往往不是在年青力壯時浮現，許多潛在的危機都在暗中累積，直到中年或年長、身體機能下滑時才一次爆發。大多數警察都是很年青時入職，年屆退休年齡才離開警隊，可謂戎馬一生，難道 MPF 同事不值得在退休後得到一份最基本的醫療保障嗎？過去協會已在不同場合，以不同方法為 MPF 同事爭取退休醫療保障，亦提出過不少可行的建議方案，但始終未被政府所接受。今天，我想在此再次呼籲政府及局方，同樣本著對同事的關顧，以人為本的方針，以創意及魄力去解決 MPF 同事退休後缺乏醫療保障的問題。

未來兩個月，香港接連有大型安保行動舉行，我在這裡預祝在周處長帶領下各個大型行動都圓滿成功，提升香港及警隊的國際聲譽！祝在座各位嘉賓及會員同事們「身體健康！得心應手」！多謝！

梁俊傑
香港警察隊員佐級協會主席

二零二六年十月二十七日

想知道更多？立即關注協會官方微博：