

**香港警察隊員佐級協會**  
**第二十六屆執行委員暨單位代表就職典禮**  
**主席致辭 - 鍥而舍之，朽木不折；鍥而不舍，金石可鏤**

警務處處長蕭澤頤先生，創會會長譚惠珠女士，保安局局長鄧炳強先生，公務員事務局局長楊何蓓欣女士，協會永遠名譽會長葉劉淑儀議員，坐在台下貴賓席一直支持我協會的中聯辦警聯部部長陳楓先生，社工部部長周蔚先生，台上各位會長、協會義務會務法律顧問，各位長官、政府各部門的朋友、嘉賓、協會前輩、執行委員、單位代表，大家好。我謹代表協會感謝各位在百忙中抽空蒞臨見證我們第二十六屆協會執行委員及單位代表的就職典禮。

我仍然清楚記得，上一屆協會就職典禮是在新冠疫情下舉行，各位嘉賓及出席者都需要戴上口罩。最近，警察學院邀請我代表協會提交一項有代表性的物品存放在一個時間囊裡，我選擇了上屆就職典禮當日協會執行委員及主禮嘉賓在台上的合照。我認為這幅相相當有代表性，原因不只是台上每一位都戴上口罩，令相片成為疫情的印證；亦不在於台上嘉賓的份量有多重；這幅相的價值在於記錄了157人在疫情下宣誓成為協會代表及協行委員，為二萬五千名同袍謀福祉。這是協會工作的寫照，無論高山低谷，風雨飄搖，我們一眾代表都會與各位會員同事並肩同行。今天各位協會會長、政府官員、社會賢達、警隊長官在百忙中抽空出席，見證第26屆協會代表宣誓就職，我謹代表協會上下在此衷心感謝大家！

我在第二十五屆開始時宣布，因應協會早年訂立的七項工作方針已大有成果，而且不同服務條件下的警隊人員結構比例已有明顯改變，協會制定了新的工作方針，包括(一)逐步將重心放在2000年6月後入職同事的福祉事宜上；(二)改善警務人員醫療牙科福利；(三)改善警務人員房屋福利；(四)加強警務人員子女教育；(五)保障和捍衛執勤警務人員的尊嚴；(六)以科學化的調研為依據，支持協會向政府及管理層反映會員所需及提出建議。這些工作方針在第二十五屆都得到有序落實。

來屆，協會會延續第二十五屆的良好勢頭，包括成立由新制人員組成的焦點小組，配合大學研究團隊的研究，向管理層及政府提交意見，爭取享有合理的權益。新制人員的年假較少、子女教育津貼欠奉、退休後缺乏醫療保障、強積金不能維持人員忠誠等，這些都是協會的著眼點。新制人員服務條件的定位深深牽引著警隊未來人手招聘的情況。協會的目標是讓不同服務條件下的同事都能享有合理的權益。

其次，眾所周知，《基本法》第23條立法已經完成，國家安全的保護網已基本建設好。然而，社會安全和穩定仍有賴警務人員及其他公職人員充分履行

各自的職責。過去多年，香港亂象頻生，公職人員執勤時遇到惡意阻撓或肆意侮辱的情況時有發生，滋事者利用香港沒有保障公職人員免受侮辱的漏洞而乘機製造混亂或向執勤中的公職人員施壓，從而逃避執法、宣洩不滿、甚至藉此挑戰特區政府的管治。立法保障公職人員執勤時免受侮辱，事關職安健及捍衛公職人員的尊嚴。過去的社會動亂令推動立法的工作暫停，我相信政府內外已經過充分討論及有一定共識，現在是適當時候爭取成果。曾經有政府內部的人告訴我，設立侮辱公職人員罪困難重重，23 條立法不是證明了特區政府有心有力，排除萬難去完成必須要做的事嗎？推動保障和捍衛執勤公職人員的尊嚴是協會未來工作的重心之一，我們會堅持不懈爭取成立侮辱公職人員罪。

另外，2018 年政府將職系架構檢討定為 10 年一次，換言之下次職系架構檢討將會在 2028 年進行，距離現在只有三年多的時間。協會對即將來臨的職系架構檢討充滿期待，一方面過往協會就改善警隊架構向警隊管理層及政府提出很多務實可行的建議尚未得到採納或正面回應，另一方面政府一向視職系架構檢討為解決部門招聘困難的靈丹妙藥，我個人亦深信警隊現時面對的招聘困難已非警隊單方面能夠扭轉，只有透過職系架構檢討全面理順警隊架構、薪酬、服務條件中的不足，才能吸引更多年青人加入，同時加強同事對警隊的忠誠。屆時，協會將一如既往代表職方撰寫建議書。為了提高認受性及科學性，協會在第 25 屆時已經開始邀請理工大學的教授及其團隊為協會從事有關警務人員工作壓力等方面的研究，並且得到豐碩的成果。報告內容對協會在 2028 年職系架構檢討中為警務人員爭取提高服務條件帶來優勢。未來協會繼續嘗試引入專業研究團隊為會員同事的工作及福祉作研究，有關成果將成為協會未來與管理層及政府爭取合理服務條件的有力理據。

如無意外，今屆是我最後一屆的主席任期，我在協會的時間正在倒數，除了依循協會的工作目標，我有更重要的事去做，就是傳承！第二十三屆時，協會前人將協會交託在我手，而我就從這些前輩身上繼承了他們的理念、抱負和精神，這些無形之物成就了協會的過去、現在和未來。來屆，我必須確保我將它們都交託給協會的掌舵人，不只協會主席一人要承擔這個重任，還有每一位真心希望協會可以持續發展的每一位代表。

有人問我，我在協會工作餘下的日子不多，為甚麼還要提出六個新工作目標呢？需知道要達成新目標是漫長的，部分可能要經過多屆積極爭取，配合適當時機才能漸見成果。我回答，我們從事協會工作與政客不同，我們求的不是成功爭取帶來的光環，我們要的是會員同事實際得到幫助。當然，我提出的工作目標都不是容易實現的事，但大家回想一下：優化初級警務人員薪酬間距、延長退休年齡、五天工作，這些都曾經是不可能的任務，如今不都一一有序實現了嗎？

今天我送一句名言給大家：鍥而舍之，朽木不折；鍥而不舍，金石可鏤。此話的意思是，辦事時如果輕易放棄，那麼即使要雕刻的是朽木也無法雕成；相反如果堅持不放棄，即使要雕刻的是堅硬的金屬，最終也能鏤刻成功。這句話出自荀子，而荀子是針對人的劣根性而聞名。容易放棄是人的天性，多年的協會工作經驗讓我知道只有堅持不懈才能得到回報。協會工作從來都是一份捨己為人的工作，我們沒有額外收入，我們要付出額外的時間，但我們的工作對受助的會員同事而言是無價的。如果任何一位代表沒有以上覺悟，或者貪圖的只是協會工作帶給你的某些便利，我認為你應該重新考慮自己是否適合協會工作。

最後，今年是警隊成立 180 周年的誌慶，這是一個重要的里程碑。我謹代表協會預祝警隊百尺竿頭，更進一步！



林志偉

香港警察隊員佐級協會主席

二零二四年六月六日