

香港警察隊  
員佐級協會

九龍大坑西街 50 號石硤尾報案中心及  
西九龍機動部隊行動基地一樓 101-104 室

電話 Tel : 2711 5183

傳真 Fax : 2715 8158

電郵地址 : [info@jpoa.com.hk](mailto:info@jpoa.com.hk)

Ref. No. (1) in JPOA 38/1 (27)



The Junior Police Officers' Association  
of

The Hong Kong Police Force

Room 101-104, 1<sup>st</sup> Floor,

Shek Kip Mei Reporting Centre and

Kowloon West PTU Operational Base,

50, Tai Hang Sai Street, Kowloon, Hong Kong

Website: [www.jpoa.com.hk](http://www.jpoa.com.hk)

致各會員，

**公務員評核制度優化計劃**

公務員事務局 (局方) 日前公布「公務員評核制度優化計劃 (第一期)」，目的是透過建立更嚴謹的工作表現評核制度，更有效地反映及區分公務員的工作表現水平，從而提升實效表現。有關措施將於 2026 年 10 月 1 日或之後開始的評核周期起，在各部門提名的職系實施。

協會支持政府為強化治理而提出優化公務員評核制度，且一貫同意公正及如實的工作表現評核有助提升員工工作表現。

我們留意到，不少會員同事對上述計劃中一些較具爭議的部分感到憂慮，大多數疑慮都是圍繞在局方設立的指導性評級百分比分布下，於六級評級制中獲評為第四級或以下的員工將不獲發增薪點。有人擔心新制度下無可避免會衍生「馬房文化」及「擦鞋文化」，將原本針對工作能力的評核扭曲為對該員工的「人事(脈)關係」之考驗，甚至動搖公務員團隊經年累月建立的廉潔文化，局方有責任設立機制嚴防有人以權謀私；有意見認為新制度會對警隊內部造成分化，甚至產生撕裂，擔心警隊賴以成功的團結精神會受到衝擊；亦有意見預期新制度實施後，將出現大量關於評核不公的投訴，甚或訴諸法律行動，局方需確保風險可控，將影響盡可能減少。

協會絕對理解會員同事對上述事項的憂慮。事實上，協會對條文內個別細節亦有保留。協會代表將會與警隊管方及其他職方協會代表商討跟進，適時向局方反映意見，尋求各方滿意的方案，釋除各會員同事的疑慮。



梁俊傑

香港警察隊員佐級協會主席

二零二六年六月一日

想知道更多？立即關注協會官方微博：

